



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2016

## Leibniz-Institut für Pflanzengenetik und Kulturpflanzenforschung (IPK)

Corrensstraße 3, 06466 Stadt Seeland, OT Gatersleben

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2016 bestätigt.

Das IPK als eine der international führenden wissenschaftlichen Einrichtungen auf den Gebieten der Pflanzengenetik und Kulturpflanzenforschung trägt mit seinen Forschungsarbeiten und der Bereitstellung von Serviceleistungen und einer modernen Forschungsinfrastruktur substanziell zur Erhaltung, Erforschung und Nutzung der Kulturpflanzenbiodiversität bei und damit zur Bewältigung globaler umweltbezogener Zukunftsaufgaben. Mit der Zusammenführung von wissenschaftlicher Exzellenz und gesellschaftlicher Relevanz sieht sich das IPK als Katalysator für einen gesellschaftlichen Wandlungsprozess, der auf eine effiziente und nachhaltige Nahrungs-, Energie- und Rohstoffversorgung abzielt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 511 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung setzt sich das Leibniz-Institut für Pflanzengenetik und Kulturpflanzenforschung (IPK) zum Ziel, durch die Festigung und Verstetigung der familienbewussten Rahmenbedingungen seine internationale Wettbewerbsfähigkeit zur Gewinnung hochqualifizierten wissenschaftlichen Personals zu erhöhen. Der fortlaufende Prozess der Optimierung der Arbeitsbedingungen ist Voraussetzung für eine höhere Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, bindet diese an das Institut und erhöht die Leistungsfähigkeit des IPK. Das IPK sieht es als gesellschaftliche Verpflichtung, seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vorbildliche Rahmenbedingungen im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie anbieten zu können und darüber hinaus im Sinne eines Vielfaltsmangements (Diversity) ein Signal für die Verbesserung der politischen und sozialen Rahmenbedingungen für alle Beschäftigten und die Lebensgemeinschaften, in denen sie leben, zu setzen.

Stand: 31. Oktober 2016

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitszeitgestaltung mit der Möglichkeit zur Inanspruchnahme von bis zu 12 Gleitzeittagen im Kalenderjahr und der Arbeitsortverlagerung
- Planung von institutsinternen Veranstaltungen unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Führungskräftebildungen im Rahmen einer IPK-spezifischen Führungskräfteentwicklung
- Zusammenarbeit mit der Kindertagesstätte und der Grundschule in Gatersleben
- Durchführung eines jährlichen Gesundheitstages mit spezieller Thematik; Angebot einer mobilen Massage
- Zahlung eines Kinderbetreuungskostenzuschusses
- Arbeitsbefreiung/Sonderurlaub durch Umwandlung der Jahressonderzahlung in Freizeit
- Welcome-Portal auf der IPK-Homepage mit umfassenden Informationen zu Beruf und Familie
- Dienstvereinbarung „Durchführung von Mitarbeiter-(Jahres-) Gesprächen“
- Einrichtung eines Familienzimmers

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Individuelle Lösungen für familienbewusste/ lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung (Arbeitszeit, Home-Office, Freistellung)
- Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Zertifizierung des Casinos nach Standards der DGE
- Fortführung der Führungskräftebildungen zur Erweiterung der Führungskompetenz
- Systematische Bearbeitung des Themas „Erhöhung des Frauenanteils in der Wissenschaft“ durch den Aufbau eines Gleichstellungsbüros
- Fortführung der Zahlung eines Kinderbetreuungskosten-Zuschusses und Prüfung der Möglichkeiten zur Gewährung weiterer Zuschüsse im Rahmen des verfügbaren Budgets zur familienbewussten Politik des IPK
- Verstetigung der Zusammenarbeit mit der Kindertagesstätte und der Grundschule in Gatersleben im Rahmen einer Kooperation